

文部科学省の平成 22 年度「大学生のための就業力育成支援事業」に本学の【経営的な基礎理解力育成による就業力向上】が選定されました。大学生のための就業力育成支援事業は、各大学・産業界等との連携による実学的専門教育を含む、学生の卒業後の社会的・職業的自立に向けた新たな取組を国として支援するものです。

今回の取組における本学の目的は「経営力育成による就業力向上」であり、そのため具体的に E R P、G R C について企業経営と関連付けて学習する必要があります。

この取組を通じ企業実務家を教員として招きかつ学生を積極的に企業に派遣し、実際に企業経験をする仕組み、体制を構築します。

それによりはじめて「経営者の視点」に立てる人材の育成が実現できると考えています。

取組の狙い：企業との密接なかかわりの中で、職業人として必要な経営力を身につけ、就業力向上に結びつける

取組の具体的な内容

・ERP／GRC 教育

ERP 【 Enterprise Resource Planning 】

企業全体を経営資源の有効活用の観点から統合的に管理し、経営の効率化を図るための手法・概念、およびこれを実現する IT システムやソフトウェアのこと。

これを実現するための統合型(業務横断型)業務ソフトウェアのパッケージ製品のことを「ERP パッケージ」と呼ぶことがある。

実務化教員・講師による授業を通じビジネスプロセスを理解し、仮想企業を設定

企業ビジネスプロセスを経験する。



GRC 【Governance・Risk・Compliance】

経営の意思決定効率を高めるための統合的リスク管理手法です。

- ・法令やグループ方針・ルールを徹底させる「Governance」
- ・各組織・業務・プロセスの運営上のリスクを統制する「Risk Management」
- ・これらの運用遵守を確認する「Compliance」

上記の 3 つを首尾一貫させ、重複なく効率的にリスク管理として統合化しようとする概念

G R C に関する企業経営力診断試行：学生も参加し、4 社の企業に対して実施する

・経営カインターンシップ

- ・徹底的に企業の業務の仕組（ビジネスプロセス）を理解させる
- ・企業の経営者、担当者との緊密な交流を通して企業経営に携わっている人の考え方、理念を理解する
- ・3 週間程度経営企画部門などでの業務に参加、企業変革について実際に経験する。



※「大学生のための就業力育成支援事業」は、平成 2 4 年 3 月 3 1 日を持ちまして、終了いたしました。